

Zakres ochrony ubezpieczeniowej programu Nordea Partner dla Mediquis Club może obejmować następujące ryzyka:

1. zgon Ubezpieczonego,
2. zgon Ubezpieczonego wskutek nieszczęśliwego wypadku,
3. zgon Ubezpieczonego wskutek zawału serca lub udaru mózgu,
4. trwałą utratę zdrowia wskutek nieszczęśliwego wypadku,
5. trwałą utratę zdrowia wskutek zawału lub udaru,
6. inwalidztwo Ubezpieczonego wskutek nieszczęśliwego wypadku,
7. ciężkie zachorowania,
8. leczenie szpitalne Ubezpieczonego (od 4 dnia do 90 dnia pobytu w szpitalu),
9. niezdolność do pracy z dowolnej przyczyny,
10. osierocenie dziecka,
11. urodzenie się dziecka Ubezpieczonemu,
12. zgon dziecka Ubezpieczonego,
13. zgon dziecka Ubezpieczonego wskutek nieszczęśliwego wypadku,
14. inwalidztwo dziecka Ubezpieczonego wskutek nieszczęśliwego wypadku,
15. zgon małżonka Ubezpieczonego,
16. inwalidztwo małżonka wskutek nieszczęśliwego wypadku,
17. leczenie szpitalne małżonka,
18. zgon rodzica lub teścia,

Składka

Składka ubezpieczeniowa może być opłacana w całości przez pracownika, pracodawcę, lub wspólnie przez pracodawcę i pracownika w ustalonych proporcjach.

Jeśli jesteście Państwo zainteresowani grupowym ubezpieczeniem na życie Nordea Partner dla Mediquis Club i oczekujecie szczegółowych informacji prosimy o kontakt.

Osoby kontaktowe:

Grażyna Szymska

tel. 012 371 19 31

mail: g.szyska@mediquisclub.pl

Monika Daczko

tel. 012 371 19 32

mail: m.daczko@mediquisclub.pl



Grupowe ubezpieczenie na życie z opcją ubezpieczeniowego funduszu kapitałowego Nordea Partner dla Członków Mediquis Club

Idea Programu

Program Nordea Partner dla Mediquis Club jest przeznaczony dla przedsiębiorstw i grup zawodowych o różnej wielkości i strukturze, działających we wszystkich segmentach rynku usług medycznych. Program, znacząco podnosi atrakcyjność pakietu socjalnego, poprzez szeroki zakres ochronny życia, zdrowia i zabezpieczenie przed innymi nieprzewidywanymi zdarzeniami losowymi nie tylko dla pracowników, ale i ich rodzin.

Ubezpieczenie Nordea Partner otrzymało Order Finansowy 2006 dla najbardziej profesjonalnego i nowoczesnego produktu ubezpieczeniowego.

Ubezpieczenie to daje szeroki wybór zakresu świadczeń (jeden z najszerszych zakresów świadczeń na rynku), sumy ubezpieczenia i wysokości składki. Opcja ubezpieczeniowego funduszu kapitałowego daje każdej osobie posiadającej grupowe ubezpieczenie na życie możliwość regularnego oszczędzania nawet niewielkich kwot. Każdy ubezpieczony ma możliwość indywidualnego dokupienia opcji funduszu.

Korzyści dla Pracodawcy

1. rozszerzenie pakietu socjalnego - podniesienie atrakcyjności miejsca pracy,
2. możliwość stworzenia systemu motywacyjnego pracowników i dodatkowego bonusu dla wybranych pracowników (np. kadra kierownicza, zarząd firmy) poprzez opłacanie części lub całości składki ubezpieczeniowej przez pracodawcę,
3. zaliczenie składki ubezpieczenia grupowego w koszty uzyskania przychodu,
4. zwolnienie pracodawcy z konieczności wypłacania odpraw pośmiertnych w przypadku śmierci pracownika.

Korzyści dla Pracownika

1. poczucie bezpieczeństwa i inwestycja dla pracownika i jego bliskich,
2. ochrona przed skutkami niespodziewanych zdarzeń losowych np. nieszczęśliwy wypadek, choroba, pobyt w szpitalu,
3. możliwość objęcia ochroną ubezpieczeniową także członków rodziny,
4. dostosowanie umowy ubezpieczenia do aktualnych oczekiwań i wymagań pracowników,
5. szeroki zakres ochrony oraz atrakcyjne warunki ubezpieczenia grupowego są niedostępne w ubezpieczeniach indywidualnych,
6. możliwość indywidualnego kontynuowania ubezpieczenia na najlepszych na rynku warunkach,
7. możliwość oszczędzania w ramach funduszu kapitałowego - trzeci filar,

Cechy Programu

Zakres Ochrony Ubezpieczeniowej

Ubezpieczenie jest dopasowane do oczekiwań i potrzeb Klienta. Istnieje możliwość stworzenia kilku grup w ramach jednej firmy - zróżnicowanych pod względem zakresów ubezpieczenia i wysokości świadczeń.